

WEITZ V. BANANA REPUBLIC SETTLEMENT  
C/O ATTICUS ADMINISTRATION  
PO BOX 64053  
SAINT PAUL MN 55164



<<barcode text>>

<<Claimant ID>> <<SEQ ID>>

Claimant ID: <<secondary ID>>

<<FULL NAME>>

<<ADDRESS>> <<ADDRESS 2>>

<<CITY>> <<STATE>> << ZIP>>

**COURT APPROVED NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT  
AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL**

*Weitz v. Banana Republic, LLC,*  
**Superior Court of the State of California, County of Los Angeles, Case No. 23STCV19287**

*The Superior Court for the State of California authorized this Notice. Read it carefully!  
It's not junk mail, spam, an advertisement, or solicitation by a lawyer. You are not being sued.*

**YOUR LEGAL RIGHTS MAY BE AFFECTED WHETHER YOU ACT OR DO NOT ACT.  
PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY.**

**You may be eligible to receive money** from an employee class action lawsuit (“Action”) against Defendants Banana Republic, LLC and The Gap, Inc. (“Defendants”) for alleged wage and hour claims. The Action was filed by Plaintiffs Laura Weitz and Laila Faiz (“Plaintiffs”) and seeks payment of (1) wages and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by Defendants Banana Republic, LLC and The Gap, Inc. who were classified as non-exempt retail store employees in the State of California at any time during the Class Period (October 27, 2022 through July 4, 2025) (“Class Members”), and (2) penalties and other relief on behalf of all individuals who are or previously were employed by Defendants Banana Republic, LLC and The Gap, Inc. who were classified as non-exempt retail store employees in the State of California at any time during the PAGA Period (October 27, 2022 through July 4, 2025) (“Aggrieved Employees”).

The proposed Settlement has two parts that effect your legal rights: (1) a Class Settlement requiring Defendants to fund Individual Class Payments to Class Members, and (2) a PAGA Settlement requiring Defendants to fund Individual PAGA Payments and pay penalties to the California Labor and Workforce Development Agency (“LWDA”). These components of the Settlement are discussed in more detail throughout this Notice.

Based on Defendants' records, and the Parties' current assumptions, **your Individual Class Payment is estimated to be \$<<Estimated Individual Class Payment>> (less withholding), and your share of the PAGA Penalties ("Individual PAGA Payment") is estimated to be \$<<Estimated Individual PAGA Payment>>.** The actual amount you may receive likely will be different and will depend on a number of factors. (If no amount is stated for your Individual PAGA Payment, then according to Defendants' records you are not eligible for an Individual PAGA Payment under the Settlement because you didn't work during the PAGA Period.)

The above estimates are based on Defendants' records showing that **you worked <<Workweeks>> Workweeks** during the Class Period and **you worked <<PAGA PP>> Pay Periods** during the PAGA Period. If you believe that you worked more Pay Periods, you can submit a challenge by the deadline date. See Section 5 of this Notice below.

Defendants have also entered into a separate settlement with Plaintiff Laura Weitz in which Plaintiff Weitz will receive money for the settlement and release of claims that are unique to her based on allegations related to her employment with and separation from Banana Republic, LLC. Defendants desire a global resolution of all disputes between them and Plaintiff Weitz, so Plaintiff Weitz's individual settlement is contingent on the Court approving this Class Settlement as fair, but Plaintiff Weitz negotiated the settlement of her individual claims separately from and independently of her participation with Plaintiff Laila Faiz in the negotiation of this Class Settlement. The individual claims of Plaintiff Weitz that are being separately settled are for alleged discrimination, retaliation and wrongful termination, and these individual claims are not related to the class claims resolved by this Settlement. A copy of the separate Settlement Agreement with Plaintiff Weitz has been filed with the Court and may be viewed on the Los Angeles Superior Court register of actions by searching for this case by Case No. 23STCV19287.

The Court has already preliminarily approved the proposed Settlement and approved this Notice. The Court has not yet decided whether to grant final approval. Your legal rights are affected whether you act or do not act. Read this Notice carefully. You will be deemed to have carefully read and understood it. At the Final Approval Hearing, the Court will decide whether to finally approve the Settlement and how much of the Settlement will be paid to Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys ("Class Counsel"). The Court will also decide whether to enter a judgment that requires Defendants to make payments under the Settlement and requires Class Members and Aggrieved Employees to give up their rights to assert certain claims against Defendants.

If you worked for Defendants during the Class Period and/or the PAGA Period, you have two basic options under the Settlement:

- (1) **Do Nothing.** You don't have to do anything to participate in the proposed Settlement and be eligible for an Individual Class Payment, and/or an Individual PAGA Payment. As a Participating Class Member, though, you will give up your right to assert Class Period wage claims and PAGA Period penalty claims against Defendants as described below in Section 4 below.
- (2) **Opt-Out of the Class Settlement.** You can exclude yourself from the Class Settlement (opt-out) by submitting the written Request for Exclusion or otherwise notifying the Administrator in writing. If you opt-out of the Settlement, you will not receive an Individual Class Payment, however you will preserve your right to personally pursue Class Period wage claims against Defendants. If you are an Aggrieved Employee, you remain eligible for an Individual PAGA Payment. You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement.

**Defendants will not retaliate against you for any actions you take with respect to the proposed Settlement.**

<b>SUMMARY OF YOUR LEGAL RIGHTS AND OPTIONS IN THIS SETTLEMENT:</b>	
<p><b>You Don't Have to Do Anything to Participate in the Settlement</b></p>	<p>If you do nothing, you will be a Participating Class Member, eligible for an Individual Class Payment and an Individual PAGA Payment (if any). In exchange, you will give up your right to assert the wage claims against Defendants that are covered by this Settlement (Released Class Claims).</p>
<p><b>You Can Opt-out of the Class Settlement but not the PAGA Settlement</b></p> <p><b>The Opt-out Deadline is July 21, 2026.</b></p>	<p>If you don't want to fully participate in the proposed Settlement, you can opt-out of the Class Settlement by sending the Administrator a written Request for Exclusion. Once excluded, you will be a Non-Participating Class Member and no longer eligible for an Individual Class Payment. Non-Participating Class Members cannot object to any portion of the proposed Settlement. See Section 7 of this Notice.</p> <p>You cannot opt-out of the PAGA portion of the proposed Settlement. Defendants must pay Individual PAGA Payments to all Aggrieved Employees and the Aggrieved Employees must give up their rights to pursue Released Claims (defined below) regardless of whether you submit a request for exclusion.</p>
<p><b>Participating Class Members Can Object to the Class Settlement</b></p> <p><b>Written Objections Must be Submitted by the Response Deadline July 21, 2026.</b></p>	<p>All Class Members who do not opt-out ("Participating Class Members") can object to any aspect of the proposed Settlement. The Court's decision whether to finally approve the Settlement will include a determination of how much will be paid to Class Counsel and Plaintiffs who pursued the Action on behalf of the Class. You are not personally responsible for any payments to Class Counsel or Plaintiff, but every dollar paid to Class Counsel and Plaintiffs reduces the overall amount paid to Participating Class Members. You can object to the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs if you think they are unreasonable. See Section 8 of this Notice.</p>
<p><b>You Can Participate in the November 9, 2026 Final Approval Hearing</b></p>	<p>The Court's Final Approval Hearing is scheduled to take place on November 9, 2026 at 10:00 a.m., at the Los Angeles County Superior Court, Spring Street Courthouse, located at 312 North Spring Street, Los Angeles, CA 90012, in Department 11 before Judge Bruce Iwasaki. This hearing may change as explained below in Section 9.</p> <p>You don't have to attend but you do have the right to appear (or hire an attorney to appear on your behalf at your own cost), in person, by telephone or by using the Court's virtual appearance platform. Participating Class Members can verbally object to the Settlement at the Final Approval Hearing. See Section 9 of this Notice.</p>
<p><b>You Can Challenge the Calculation of Your Pay Periods / Pay Periods</b></p> <p><b>Written Challenges Must be Submitted by the Response Deadline</b></p>	<p>The amount of your Individual Class Payment depends on how many pay periods you worked at least one day during the Class Period. The amount of your share of your Individual PAGA Payment (if any) depends on how many pay periods you worked at least one day during the PAGA Period. The number of Class Period pay periods and number of PAGA Period pay periods you worked according to Defendants' records is stated on the first page of this Notice. If you disagree with either of these numbers, you must challenge</p>

<b>(July 21, 2026)</b>	it by July 21, 2026. See Section 5 of this Notice.
------------------------	--

**1. What is this Action about?**

Plaintiffs were employees of Defendants. The Action accuses Defendants of violating California labor laws by failing to pay minimum wages, failing to pay overtime wages, failing to provide required meal periods and unpaid premiums, failing to provide required rest periods and unpaid premiums, failing to provide accurate itemized wage statements, failing to provide required expense reimbursement, failing to provide wages when due, failure to pay sick pay, and engaging in unfair competition. Plaintiffs also seek civil penalties in a representative claim under the Private Attorneys General Act (“PAGA”).

Defendants strongly deny that they violated any laws or failed to pay any wages and further deny any liability whatsoever to Plaintiffs, the Class, or Aggrieved Employees. Defendants contend they complied with all applicable laws.

**2. What does it mean that the Action has settled?**

The Court has made no determination whether Defendants or Plaintiffs are correct on the merits. In other words, the Court has not determined whether any laws have been violated, nor has it decided in favor of Plaintiffs or Defendants. In the meantime, Plaintiffs and Defendants hired an experienced, neutral mediator in an effort to resolve the Action by negotiating an to end the case by agreement (settle the case) with no decision or admission of who is right or wrong, rather than continuing the expensive and time-consuming process of litigation. The negotiations were successful. By signing a lengthy written Class Action and PAGA Settlement Agreement (“Agreement”) and agreeing to jointly ask the Court to enter a judgment ending the Action and enforcing the Agreement, Plaintiffs and Defendants have negotiated a proposed Settlement that is subject to the Court’s Final Approval. Both sides agree the proposed Settlement is a compromise of disputed claims. By agreeing to settle, Defendants do not admit any violations or concede the merit of any claims. Plaintiffs and Class Counsel strongly believe the Settlement is a good deal for you because they believe that: (1) Defendants have agreed to pay a fair, reasonable and adequate amount considering the strength of the claims and the risks and uncertainties of continued litigation; and (2) Settlement is in the best interests of the Class Members and Aggrieved Employees. The Court preliminarily approved the proposed Settlement as fair, reasonable and adequate, authorized this Notice, and scheduled a hearing to determine Final Approval.

**3. What are the terms of the Settlement?**

**Gross Settlement Amount. Defendants have agreed to pay an “all in” amount of One Million Nine Hundred and Fifty Thousand Dollars (\$1,950,000) (the “Gross Settlement Amount”) to fund the settlement of the Action.** The Gross Settlement Amount includes all payments of Individual Class Payments, Class Counsel Fees Payment, Class Counsel Litigation Expenses Payment, Class Representative Service Payments, the Administration Expenses Payment, Individual PAGA Payments, and civil penalties under PAGA. Any employer-side payroll taxes on the portion of the Individual Class Payments allocated to wages shall be separately paid by Defendants. Defendants shall fund the Gross Settlement Amount, and also fund the amounts necessary to fully pay Defendants’ share of payroll taxes, by transmitting the funds to the Administrator no later than 35 days after the Effective Date. The “Effective Date” means the date the Judgment is entered, unless there are objections or an appeal, in which case the Effective Date is the date the Judgment is final and no longer subject to appeal. Within 14 days after Defendants funds the Gross Settlement Amount, the Administrator will mail checks for all Individual Class Payments to Participating Class Members.

Court Approved Deductions from Gross Settlement Amount. At the Final Approval Hearing, Plaintiffs and/or Class Counsel will ask the Court to approve the following deductions from the Gross Settlement, the amounts of which will be decided by the Court at the Final Approval Hearing:

- Administration Expenses Payment. Payment to the Administrator, estimated not to exceed \$55,000, for expenses, including expenses of notifying the Class Members of the Settlement, processing opt-outs, and distributing settlement checks and tax forms.
- Attorneys' Fees and Costs. Payment to Class Counsel of reasonable attorneys' fees not to exceed one-third (1/3) of the Gross Settlement Amount, which presently equals \$650,000.00, and an additional amount to reimburse actual litigation costs incurred by the Plaintiffs not to exceed \$43,000.00. Class Counsel has been prosecuting the Action on behalf of Plaintiffs and the Class on a contingency fee basis (that is, without being paid any money to date) and has been paying all litigation costs and expenses. The payment of the Class Counsel Fees Payment shall be allocated as follows: 60% to Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, 26% to Diversity Law Group, P.C. and 14% to Polaris Law Group. The amounts stated are what Class Counsel will be requesting and the final amounts to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- Class Representative Service Payments. Class Representative Service Payments in an amount not more than \$10,000.00 each to the Plaintiffs as a service award, or such lesser amount as may be approved by the Court, to compensate them for services on behalf of the Class in initiating and prosecuting the Action, and for the risks they undertook. The amount stated is what Plaintiffs will be requesting and the final amount to be paid will be decided at the Final Approval Hearing.
- PAGA Penalties. A payment of \$50,000.00 relating to Plaintiffs' claim under PAGA, \$37,500.00 of which will be paid to the State of California's Labor and Workforce Development Agency ("LWDA"). The remaining \$12,500.00 will be distributed to the Aggrieved Employees as Individual PAGA Payments. The Administrator will calculate each Individual PAGA Payment by (a) dividing the amount of the Aggrieved Employees' 25% share of PAGA Penalties (\$12,500) by the total number of PAGA Pay Periods worked by all Aggrieved Employees during the PAGA Period and (b) multiplying the result by each Aggrieved Employee's PAGA Pay Periods. Aggrieved Employees assume full responsibility and liability for any taxes owed on their Individual PAGA Payment. "PAGA Pay Period" means any Pay Period during which an Aggrieved Employee worked for Defendants for at least one day during the PAGA Period, which is October 27, 2022 through July 4, 2025.

Participating Class Members have the right to object to any of these deductions. The Court will consider all objections.

Calculation of Payments to Class Members. After all of the payments of the court-approved Attorneys' Fees and Costs, the Class Representative Service Payments, the PAGA Penalties, and the Administration Expenses Payment are deducted from the Gross Settlement Amount, the remaining portion, the "Net Settlement Amount", shall be distributed as Individual Class Payments to the Participating Class Members. The Net Settlement Amount is estimated to be at least \$1,132,000. The Administrator will pay an Individual Class Payment from the Net Settlement Amount to each Participating Class Member. The Individual Class Payment for each Participating Class Member will be calculated by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Pay Periods worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Pay Periods. "Pay Period" means any Pay Period during which a Class Member worked for Defendants for at least one day during the Class Period. The number of Pay Periods will be based on Defendants' records; however, Class Members may challenge the number of Pay Periods as explained below.

**If the Settlement is approved by the Court and you do not exclude yourself, you will automatically be mailed a check for your Individual Class Payment to the same address as this Class Notice. You do not have to do anything to receive a payment.** If your address has changed, you must contact the Administrator to inform them of your correct address to ensure you receive your payment.

Tax Matters. Forty Percent (40%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of wage claims (the “Wage Portion”). Accordingly, the Wage Portion is subject to wage withholdings, and shall be reported on IRS Form W-2. Sixty Percent (60%) of each Participating Class Member’s Individual Class Payment is in settlement of claims for non-wages, expense reimbursement, interest and penalties allegedly due to employees (collectively the “Non-Wage Portion”). The Non-Wage Portion and any Individual PAGA Payment shall not be subject to wage withholdings and shall be reported on IRS Form 1099. The employee portion of all applicable income and payroll taxes will be the responsibility of the Participating Class Members. Neither Class Counsel nor Defendants’ Counsel intend anything contained in this Class Notice to constitute advice regarding taxes or taxability. The tax issues for each Participating Class Member are unique to him/her, and each Participating Class Member may wish to consult a tax advisor concerning the tax consequences of the payments received under the Settlement.

Conditions of Settlement. This Settlement and your receipt of the Individual Class Payment is conditioned upon the Court entering an order granting final approval of the Settlement and entering judgment.

The Proposed Settlement Will be Void if the Court Denies Final Approval. It is possible the Court will decline to grant Final Approval of the Settlement or decline to enter a Judgment. It is also possible the Court will enter a Judgment that is reversed on appeal. Plaintiffs and Defendants have agreed that, in either case, the Settlement will be void: Defendants will not pay any money and Class Members will not release any claims against Defendants.

Need to Promptly Cash Payment Checks. The front of every check issued will show the date when the check expires (the void date). If you don’t cash it by the void date, your check will be automatically cancelled, and the funds represented by such checks will be transmitted to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of the individual who failed to cash their check.

Administrator. The Court has appointed a neutral company, Atticus Administration. (the “Administrator”), to send this Notice, calculate and make payments, and process Class Members’ Requests for Exclusion. The Administrator will also decide Class Member challenges over Pay Periods, mail and re-mail settlement checks and tax forms, and perform other tasks necessary to administer the Settlement. The Administrator’s contact information is contained in Section **10** of this Notice.

**4. What Do I Release Under the Settlement?**

Released Class Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiffs and all Participating Class Members, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, release Released Parties from the Released Class Claims. The “Released Class Claims” are any and all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts and/or theories alleged in the Operative Complaint filed in the Action, as amended, and/or PAGA Notice, as amended, which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in California. The Released Class Claims are all claims that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint which occurred during the Class Period during employment in a non-exempt position in

California, and expressly excluding all other claims including claims for vested benefits, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and California class claims outside of the Class Period. For the avoidance of doubt, this release extends to all claims that occurred during the Class Period that Defendants failed to pay minimum, straight, and overtime wages for all time worked; failed to properly calculate the regular rate of pay; failed to provide compliant meal periods or pay meal premium payments when compliant meal periods were not provided; failed to provide compliant rest breaks or pay rest premium payments when compliant rest breaks were not provided; failed to provide accurate, itemized wage statements; failed to timely pay all wages owed every pay period and upon separation of employment; failed to reimburse employees all reasonable and necessary business expenses; failed to pay reporting time premium wages; failed to pay all sick pay wages; failed to provide suitable seating; failed to maintain complete and accurate employment records; engaged in unlawful business practices; and for alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 218, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246, 246.5, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Business & Professions Code § 17200, *et seq.*, and California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B) and the applicable Wage Order(s).

This means that, if you do not timely and formally exclude yourself from the Settlement, you cannot sue, continue to sue, or be part of any other lawsuit against Defendants and any other Released Party about the Released Class Claims resolved by this Settlement. It also means that all of the Court's orders in the Action will apply to you and legally bind you.

Released PAGA Claims. Effective on the date when Defendants fully fund the entire Gross Settlement Amount and funds all employer payroll taxes owed on the Wage Portion of the Individual Class Payments, Plaintiffs, all Aggrieved Employees and the LWDA are deemed to release, on behalf of themselves and their respective former and present representatives, agents, attorneys, heirs, administrators, successors, and assigns, the Released Parties from the Released PAGA Claims. The "Released PAGA Claims" are all claims for PAGA penalties that were alleged, or reasonably could have been alleged, based on the facts stated in the Operative Complaint and the PAGA Notices, which occurred during the PAGA Period during employment in a non-exempt position in California, and expressly excluding all other claims including claims for vested benefits, violation of the Fair Employment and Housing Act, unemployment insurance, disability, social security, workers' compensation, and PAGA claims outside of the PAGA period. For the avoidance of doubt, this release extends to all claims for civil penalties under PAGA that occurred during the PAGA Period based on the allegations that Defendants failed to pay minimum, straight, and overtime wages for all time worked; failed to properly calculate the regular rate of pay; failed to provide compliant meal periods or pay meal premium payments when compliant meal periods were not provided; failed to provide compliant rest breaks or pay rest premium payments when compliant rest breaks were not provided; failed to provide accurate, itemized wage statements; failed to timely pay all wages owed every pay period and upon separation of employment; failed to reimburse employees all reasonable and necessary business expenses; failed to pay reporting time premium wages; failed to pay all sick pay wages; failed to provide suitable seating; failed to maintain complete and accurate employment records; engaged in unlawful business practices; and for alleged violations of Labor Code §§ 201, 202, 203, 204 *et seq.*, 210, 218, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246, 246.5, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, California Code of Regulations, Title 8, Section 11040, Subdivision 5(A)-(B) and the applicable Wage Order(s). Released PAGA Claims only release claims for civil penalties under PAGA as specified above. Released PAGA Claims do not include individual wage-and-hour claims held by private plaintiffs, including Aggrieved Employees in their individual capacities, for alleged unpaid wages, statutory penalties, liquidated damages, attorney fees, and costs

Released Parties. The Released Parties are: Defendants and each of their former and present directors, officers, shareholders, owners, attorneys, insurers, predecessors, successors, assigns and subsidiaries.

## 5. How much will my payment be?

Individual Class Payments. The Administrator will calculate Individual Class Payments by (a) dividing the Net Settlement Amount by the total number of Pay Periods worked by all Participating Class Members during the Class Period and (b) multiplying the result by each Participating Class Member's Pay Periods.

Defendants' records reflect that you worked <<Workweeks>> Workweeks during the Class Period (October 27, 2022 through July 4, 2025).

Based on this information, your estimated Individual Class Payment from the Net Settlement Amount is \$<<Estimated Individual Class Payment>>.

Defendants' records reflect that you worked <<PAGA PP>> PAGA Pay Periods during the PAGA Period (October 27, 2022 through July 4, 2025). Based on this information your estimated Individual PAGA Payment is <<Estimated Individual PAGA Payment>>.

If you wish to challenge the information set forth above, then you must submit a written, signed dispute challenging the information along with supporting documents, to the Administrator at the address provided in this Class Notice no later than the Response Deadline, which is July 21, 2026. You may also fax the dispute to 888-326-6411 or email the dispute to [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) by no later than the Response Deadline. Any dispute should include credible written evidence and will be resolved by the Administrator.

You need to support your challenge by sending copies of pay stubs or other records. The Administrator will accept Defendants' calculation of Pay Periods based on Defendants' records as accurate unless you send copies of records containing contrary information. You should send copies rather than originals because the documents will not be returned to you. The Administrator will resolve Pay Period challenges based on your submission and on input from Class Counsel (who will advocate on behalf of Participating Class Members) and Defendants' Counsel. The Administrator's decision is final. You can't appeal or otherwise challenge its final decision.

## 6. How can I get a payment?

To get money from the Settlement, you do not have to do anything. A check for your Individual Class Payment will be mailed automatically to the same address as this Class Notice.

The Administrator will send, by U.S. mail, a single check to every Participating Class Member (i.e., every Class Member who doesn't opt-out) including those who also qualify as Aggrieved Employees. The single check will combine the Individual Class Payment and the Individual PAGA Payment.

The Administrator will send, by U.S. mail, a single Individual PAGA Payment check to every Aggrieved Employee who opts out of the Class Settlement (i.e., every Non-Participating Class Member).

**Your check will be sent to the same address as this Class Notice. If you change your address, be sure to notify the Administrator as soon as possible. Section 10 of this Class Notice has the Administrator's contact information.**

## 7. What if I don't want to be a part of the Settlement?

If you do not wish to participate in the Settlement, you may exclude yourself from the Class portion of the Settlement or “opt-out.” **If you opt-out, you will not receive an Individual Class Payment from the Settlement, and you will not be bound by its terms, which means you will retain the right to sue Defendants for the Released Class Claims.** However, Aggrieved Employees who opt-out will still be paid their allocation of the PAGA Penalties and will remain bound by the release of the Released PAGA Claims regardless of whether they submit a request for exclusion. The PAGA Penalties amount is \$50,000.00, of which \$12,500.00 will be distributed to the Aggrieved Employees to be allocated based on their respective PAGA Pay Periods. Your share of the PAGA Penalties, if any, is set forth in Section 5 above.

To opt-out, you must submit to the Administrator a written, signed and dated request to opt-out postmarked no later than the Response Deadline which is July 21, 2026. You may also fax your request to opt-out to 888-326-6411 or email the request to opt-out to [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) by no later than the Response Deadline. The request to opt-out should state in substance that you wish to be excluded from the class settlement in the *Weitz v. Banana Republic, LLC* lawsuit. The request to opt-out should state the Class Member's full name, address and email address or telephone number. Please include the name and number of the case, which is *Weitz v. Banana Republic, LLC*, Case No. 23STCV19287. The request to opt-out must be completed and signed by you. No other person may opt-out for a living member of the Class.

The address for the Administrator is Weitz v. Banana Republic Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. Written requests for exclusion that are postmarked after July 21, 2026, or are incomplete or unsigned will be rejected, and those Class Members will remain bound by the Settlement and the release described above.

## 8. How do I Object to the Settlement?

Only Participating Class Members have the right to object to the Settlement. Before deciding whether to object, you may wish to see what Plaintiffs and Defendants are asking the Court to approve. On or before September 28, 2026, Class Counsel and Plaintiffs will file in Court a Motion for Final Approval that includes, among other things, the reasons why the proposed Settlement is fair, and stating (i) the amount Class Counsel is requesting for attorneys' fees and litigation expenses; and (ii) the amount Plaintiffs are requesting as Class Representative Service Payments. Upon reasonable request, Class Counsel (whose contact information is below) will send you copies of these documents at no cost to you. You can also view them on Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under “Class Notices” for *Weitz v. Banana Republic, LLC* or on the Court's website (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) and entering the Case No. 23STCV19287.

A Participating Class Member who disagrees with any aspect of the Agreement and/or the Motion for Final Approval may wish to object, for example, that the proposed Settlement is unfair, or that the amounts requested by Class Counsel or Plaintiffs are too high or too low. **The Response Deadline for sending written objections to the Administrator is July 21, 2026.** You may also fax your objection to 888-326-6411 or email your objection [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) by no later than this Response Deadline. Be sure to tell the Administrator what you object to, why you object, and any facts that support your objection. Make sure you identify the Action, *Weitz v. Banana Republic, LLC*, Case No. 23STCV19287, and include your name, current address, email or telephone number, and approximate dates of employment for Defendants and sign the objection. The Administrator's contact information is as follows:

Administrator:

Name of Company: Atticus Administration  
Email Address: [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com)  
Mailing Address: PO Box 64053, St. Paul, MN 55164  
Telephone Number: 800-282-9601  
Fax Number: 888-326-6411  
Settlement Website: [www.WeitzBRSettlement.com](http://www.WeitzBRSettlement.com)

Alternatively, a Participating Class Member can object (or personally retain a lawyer to object at your own cost) by attending the Final Approval Hearing. You (or your attorney) should be ready to tell the Court what you object to, why you object, and any facts that support your objection. You also have the option to appear at the hearing by audio or video. Instructions on how to do so are available on the Court's website at <https://www.lacourt.org/lacc/>. Check the Court's website for the most current information. See Section 9 of this Notice (immediately below) for specifics regarding the Final Approval Hearing

The addresses for Parties' counsel are as follows:

**CLASS COUNSEL:**

Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw  
LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
E-Mail: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

Larry W. Lee  
Mai Tulyathan  
Diversity Law Group, APC  
515 S. Figueroa Street, Suite 1250  
Los Angeles, CA 90071  
Tel: (213) 488-6555  
Fax: (213) 488-6554  
E-mail: [lwlee@diversitylaw.com](mailto:lwlee@diversitylaw.com)  
[ktulyathan@diversitylaw.com](mailto:ktulyathan@diversitylaw.com)

**COUNSEL FOR DEFENDANTS:**

Jessica R. Perry  
Katie E. Briscoe  
Scott Morrison  
Zoe B. Russell  
Orrick, Herrington & Sutcliff, LLP  
1000 Marsh Road  
Menlo Park, CA 94025-1015

**9. Can I Attend the Final Approval Hearing?**

You can, but don't have to, attend the Final Approval Hearing at 10:00 a.m. (Pacific Standard Time) on November 9, 2026, in Department 11 of the Superior Court of California, County of Los Angeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Angeles, California 90012, before Judge Bruce Iwasaki. At this hearing the Court will consider whether the Settlement is fair, reasonable, and adequate. The purpose of this hearing is for the Court to determine whether to grant final approval to the Settlement and to fix the amounts to be paid as attorneys' fees and costs to Class Counsel and as a service payment to Plaintiffs. If there are objections, the Court will consider them. **You are not required to attend** the Final Approval Hearing, although any Class Member is welcome to attend the hearing remotely using the Court Connect procedure at <https://www.lacourt.org/lacc/>. You may also appear in person. Check the Court's website for the most current information on appearing in Court.

It's possible the Court will reschedule the Final Approval Hearing. If the hearing is continued, notice will be posted on Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Weitz v. Banana Republic, LLC*. In addition, hearing dates are posted on the Internet via the Case Access page for the Los Angeles County Superior Court (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) and entering the Case No. 23STCV19287.

#### **10. How Can I Get More Information?**

You may call the Administrator at 800-282-9601 or write to *Weitz v. Banana Republic, LLC* Administrator, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

This Class Notice summarizes the proposed settlement. More details are in the Settlement Agreement. You may receive a copy of the Settlement Agreement, the Judgment, the Motion for Final Approval or other Settlement documents by going to Class Counsel's website at [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) under "Class Notices" for *Weitz v. Banana Republic, LLC*. You may get more details by examining the Court's file on the Internet via the Case Access page for the California Superior Court for the County of Los Angeles (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) and entering the Case No. 23STCV19287. If you wish to view the Court files in person, you are encouraged to make an appointment with the Clerk's Office at the Stanley Mosk Courthouse by calling (213) 830-0800.

**PLEASE DO NOT CALL THE COURT ABOUT THIS NOTICE.**

#### **IMPORTANT:**

- **What if Your Address Changes** - To receive your check, you should immediately notify the Administrator if you move or otherwise change your mailing address.
- **What if You Fail to Cash a Check** - Settlement checks will be null and void 180 days after issuance if not deposited or cashed, and this expiration date is printed on the check. In such events, the Administrator shall direct all unclaimed funds to be paid to the California Controller's Unclaimed Property Fund in the name of and for the benefit of the individual who did not cash their check. The funds may be claimed at [https://www.sco.ca.gov/upd\\_msg.html](https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html).
- **What if You Lose Your Check** - If you lose or misplace your settlement check before cashing it, the Administrator will replace it as long as you request a replacement before the void date on the face of the original check. If your check is already void you should consult the Unclaimed Property Fund website for instructions on how to retrieve the funds.

**AVISO DE CONCILIACIÓN DE DEMANDA COLECTIVA APROBADO POR EL TRIBUNAL Y FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN DEFINITIVA DEL TRIBUNAL**

*Weitz v. Banana Republic, LLC,*  
Tribunal Superior del Estado de California, Condado de Los Ángeles, Caso n.º 23STCV19287

*El Tribunal Superior del Estado de California autorizó este Aviso. Léalo detenidamente. No es correo basura, spam, publicidad ni una oferta de servicios por parte de un abogado. Usted no está siendo demandado.*

**SUS DERECHOS LEGALES PODRÁN VERSE AFECTADOS INDEPENDIEMENTE DE QUE ACTÚE O NO. LEA ESTE AVISO DETENIDAMENTE.**

**Usted puede tener derecho a recibir dinero** de una demanda colectiva laboral (“Demanda”) contra los Demandados Banana Republic, LLC y The Gap, Inc. (“Demandados”) por presuntas reclamaciones salariales y horarias. La Demanda fue presentada por las Demandantes Laura Weitz y Laila Faiz (“Demandantes”) y solicita el pago de (1) salarios y otra reparación en nombre de todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por los Demandados Banana Republic, LLC y The Gap, Inc. que fueron clasificadas como empleados no exentos de tiendas minoristas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período del Grupo (del 27 de octubre de 2022 al 4 de julio de 2025) (“Miembros del Grupo”), y (2) sanciones y otra reparación en nombre de todas las personas que son o fueron empleadas anteriormente por los Demandados Banana Republic, LLC y The Gap, Inc. que fueron clasificadas como empleados no exentos de tiendas minoristas en el Estado de California en cualquier momento durante el Período de la PAGA (del 27 de octubre de 2022 al 4 de julio de 2025) (“Empleados agraviados”).

La Conciliación propuesta tiene dos partes que afectan sus derechos legales: (1) una Conciliación del Grupo que exige que los Demandados financien los Pagos individuales del Grupo a los Miembros del Grupo, y (2) una Conciliación por la Ley PAGA que exige que los Demandados financien los Pagos individuales en virtud de la ley PAGA y paguen sanciones a la Agencia del Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral de California (Labor and Workforce Development Agency, “LWDA”). Estos componentes de la Conciliación se analizan con más detalle a lo largo de este Aviso.

Según los registros de los Demandados y las hipótesis actuales de las Partes, **se estima que su Pago Individual del Grupo será de \$<<Estimated Individual Class Payment>> (menos las retenciones) y que su parte de las Sanciones de la PAGA (“Pago individual de la PAGA”) será de \$<<Estimated Individual PAGA Payment>>.** Es probable que la cantidad real que reciba sea diferente, y eso dependerá de varios factores. (Si no se indica ningún importe para su Pago Individual en virtud de la ley PAGA, en ese caso, según los registros de los Demandados, usted no califica para recibir un Pago Individual en virtud de la ley PAGA de acuerdo con la Conciliación porque no trabajó durante el Período de la PAGA.)

Las estimaciones anteriores se basan en los registros de los Demandados que muestran que **usted trabajó <<Workweeks>> semanas laborales durante el Período del Grupo y trabajó <<PAGA PP>> Períodos de pago** durante el Período de la PAGA. Si cree que trabajó más Períodos de pago, puede presentar una impugnación antes de la fecha límite. Consulte la Sección 5 de este Aviso a continuación.

Los Demandados también han celebrado una conciliación por separado con la Demandante Laura Weitz en la que la Demandante Weitz recibirá dinero por la conciliación y exención de reclamaciones que son únicas para ella basándose en alegaciones relacionadas con su empleo y desvinculación de Banana Republic, LLC. Los Demandados desean una resolución global de todas las disputas entre ellos y la Demandante Weitz, por lo que la conciliación individual de la Demandante Weitz está supeditada a que el

Tribunal apruebe esta Conciliación del Grupo como justa, pero la Demandante Weitz negoció la conciliación de sus reclamaciones individuales por separado e independientemente de su participación con la Demandante Laila Faiz en la negociación de esta Conciliación del Grupo. Las reclamaciones individuales de la Demandante Weitz que se resuelven por separado son por presunta discriminación, represalias y despido ilícito, y estas reclamaciones individuales no están relacionadas con las reclamaciones del grupo resueltas por esta Conciliación. Se ha presentado ante el Tribunal una copia del Acuerdo de Conciliación independiente con la Demandante Weitz y puede verse en el registro de demandas del Tribunal Superior de Los Ángeles buscando este caso por el Caso n.º 23STCV19287.

El Tribunal ya aprobó preliminarmente la propuesta de Conciliación y aprobó este Aviso. El Tribunal aún no ha decidido si otorgará la aprobación definitiva. Sus derechos legales se verán afectados independientemente de que actúe o no. Lea este Aviso detenidamente. Se considerará que lo leyó detenidamente y lo comprendió. En la Audiencia de aprobación definitiva, el Tribunal decidirá si aprueba de manera definitiva la Conciliación y qué monto de la Conciliación se pagará a las Demandantes y a sus Abogados (los “Abogados del Grupo”). El Tribunal también decidirá si dictará una sentencia que exija a los Demandados realizar pagos en virtud de la Conciliación y que les exija a los Miembros del Grupo y a los Empleados agraviados que renuncien a sus derechos de plantear reclamaciones contra los Demandados.

Si usted trabajó para los Demandados durante el Período de la Demanda Colectiva o el Período de la PAGA, tiene dos opciones básicas en virtud de la Conciliación:

- (3) **No hacer nada.** No es necesario que haga nada para poder participar en la Conciliación propuesta y calificar para recibir un Pago Individual del Grupo o un Pago Individual en virtud de la ley PAGA. Sin embargo, como Miembro del Grupo participante, usted renunciará a su derecho de plantear reclamaciones salariales correspondientes al Período del Grupo y reclamaciones por sanciones correspondientes al Período de la PAGA contra los Demandados conforme se describe en la Sección 4 a continuación.
- (4) **Excluirse de la Conciliación en la demanda colectiva:** puede excluirse de la Conciliación en la demanda colectiva enviando la Solicitud de exclusión escrita o notificándose al Administrador por escrito. Si opta por no participar en la Conciliación, no recibirá un Pago individual del Grupo; sin embargo, preservará su derecho a presentar personalmente reclamaciones salariales del Período del Grupo contra los Demandados. Si usted es un Empleado agraviado, sigue siendo elegible para un Pago individual en virtud de la PAGA. No puede excluirse de la parte de la Conciliación propuesta correspondiente a la PAGA.

**Los Demandados no tomarán represalias contra usted por nada que usted haga con respecto a la propuesta de Conciliación.**

<b>RESUMEN DE SUS DERECHOS Y OPCIONES LEGALES EN ESTA CONCILIACIÓN:</b>	
<b>No es necesario que haga nada para participar de la Conciliación</b>	Si no hace nada, será Miembro del Grupo participante y calificará para recibir un Pago individual de la demanda colectiva y un Pago individual de PAGA (si correspondiese). A cambio de ello, usted renunciará a su derecho de plantear las reclamaciones salariales contra los Demandados que estén cubiertas por esta Conciliación (Reclamaciones eximidas del Grupo).
<b>Puede optar por excluirse de la Conciliación de la Demanda Colectiva, pero no</b>	Si no desea participar plenamente en la propuesta de Conciliación, puede excluirse de la Conciliación del Grupo enviando una Solicitud de Exclusión por escrito al Administrador. Una vez excluido, será un Miembro del Grupo No Participante y ya no tendrá derecho a recibir el Pago Individual del Grupo. Los Miembros del Grupo No Participantes no pueden objetar ninguna parte

<p><b>de la Conciliación de la PAGA</b></p> <p><b>La Fecha límite para excluirse es el 21 de julio de 2026.</b></p>	<p>de la Conciliación propuesta. Consulte la sección 7 de este Aviso.</p> <p>No puede excluirse de la parte de la Conciliación propuesta correspondiente a la ley PAGA. Los Demandados deben efectuar los Pagos individuales en virtud de la PAGA a todos los Empleados agraviados, y los Empleados agraviados deben renunciar a sus derechos de presentar Reclamaciones eximidas (conforme se define más adelante) independientemente de si presentan una solicitud de exclusión.</p>
<p><b>Los Miembros del Grupo participantes pueden objetar la Conciliación del Grupo</b></p> <p><b>Las objeciones escritas deben enviarse antes de la Fecha límite de respuesta del 21 de julio de 2026.</b></p>	<p>Todos los Miembros del Grupo que no se excluyesen (los “Miembros del Grupo participantes”) podrán objetar cualquier aspecto de la propuesta de Conciliación. La decisión del Tribunal de conceder la aprobación definitiva a la Conciliación incluirá una determinación con respecto a cuánto se pagará a los Abogados del Grupo y a los Demandantes que iniciaron la Demanda en nombre del Grupo. Usted no es personalmente responsable de ningún pago a los Abogados del Grupo ni a la Demandante, pero cada dólar pagado a los Abogados del Grupo y a la Demandante reduce el monto total pagado a los Miembros del Grupo participantes. Puede objetar los montos solicitados por los Abogados del Grupo o las Demandantes si considera que no son razonables. Consulte la sección 8 de este Aviso.</p>
<p><b>Puede participar en la Audiencia de aprobación definitiva del 9 de noviembre de 2026</b></p>	<p>La Audiencia de aprobación definitiva del Tribunal está programada para tener lugar el 9 de noviembre de 2026 a las 10:00 a.m., en el Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, ubicado en 312 North Spring Street, Los Ángeles, CA 90012, en el Departamento 11 ante el juez Bruce Iwasaki. Esta audiencia puede cambiar como se explica a continuación en la Sección 9.</p> <p>No tiene que asistir, pero tiene derecho a comparecer (o contratar a un abogado para que comparezca en su nombre, asumiendo personalmente el costo), en persona, por teléfono o a través de la plataforma de comparecencia virtual del Tribunal. Los Miembros del Grupo Participantes pueden objetar verbalmente la Conciliación en la Audiencia de Aprobación Definitiva. Consulte la sección 9 de este Aviso.</p>
<p><b>Puede impugnar el cálculo de sus Períodos de pago</b></p> <p><b>Las objeciones por escrito deben enviarse antes de la Fecha límite de respuesta (21 de julio de 2026)</b></p>	<p>El monto de su Pago individual del Grupo depende de cuántos períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período del Grupo. El monto de su parte de su Pago individual de la PAGA (si lo hubiera) depende de cuántos períodos de pago haya trabajado al menos un día durante el Período de la PAGA. El número de períodos de pago del Período del Grupo y el número de Períodos de pago de la PAGA que trabajó según los registros de los Demandados se indican en la primera página de este Aviso. Si no está de acuerdo con alguna de dichas cantidades, debe impugnarla a más tardar el 21 de julio de 2026. Consulte la sección 5 de este Aviso.</p>

**1. ¿De qué se trata esta Demanda?**

Las Demandantes eran empleadas de los Demandados. La Demanda acusa a los Demandados de violar las leyes laborales de California al no pagar salarios mínimos, no pagar salarios por horas extras, no proporcionar los períodos de comida requeridos y primas no pagadas, no proporcionar los períodos de

descanso requeridos y primas no pagadas, no proporcionar declaraciones salariales detalladas precisas, no proporcionar el reembolso de gastos requerido, no proporcionar salarios a su vencimiento, no pagar salarios por enfermedad y participar en la competencia desleal. Las Demandantes también solicitan sanciones civiles en una reclamación representativa en virtud de la Ley de Abogados Generales Privados (Private Attorneys General Act, "PAGA").

Los Demandados niegan firmemente que infringieron ninguna ley o no pagaron cualquier salario y, además, niegan cualquier responsabilidad ante las Demandantes, el Grupo o los Empleados agraviados. Los Demandados afirman que cumplieron con todas las leyes aplicables.

## 2. ¿Qué significa que se ha llegado a una conciliación en la Demanda?

El Tribunal no ha determinado si los Demandados o las Demandantes tienen razón sobre los aspectos de fondo. En otras palabras, el Tribunal no ha determinado si se ha infringido alguna ley, ni se ha pronunciado a favor ni de las Demandantes ni de los Demandados. Mientras tanto, las Demandantes y los Demandados contrataron a un mediador experimentado y neutral en un intento por resolver la Demanda negociando un acuerdo para finalizar el caso (se logra la conciliación del caso) sin ninguna decisión o admisión de quién tiene razón o no, en lugar de continuar con el costoso y lento proceso de litigio. Las negociaciones fueron exitosas. Al firmar un extenso Acuerdo de conciliación de demanda colectiva y en virtud de la ley PAGA por escrito (el "Acuerdo") y acordar solicitar conjuntamente al Tribunal que dicte una sentencia que ponga fin a la Demanda y ejecute el Acuerdo, las Demandantes y los Demandados han negociado una propuesta de Conciliación que está sujeta a la Aprobación definitiva del Tribunal. Ambas partes acuerdan que la Conciliación propuesta constituye un acuerdo sobre las reclamaciones en disputa. Al aceptar una conciliación, los Demandados no admiten haber cometido ninguna infracción ni tampoco aceptan los aspectos de fondo de ninguna de las reclamaciones. Las Demandantes y los Abogados del Grupo creen firmemente que la Conciliación le conviene a usted porque consideran que: (1) los Demandados han aceptado pagar una cantidad justa, razonable y adecuada teniendo en cuenta la solidez de las reclamaciones y los riesgos e incertidumbres de continuar con el litigio; y (2) la Conciliación es lo mejor para los Miembros del Grupo y los Empleados agraviados. El Tribunal aprobó preliminarmente la Conciliación propuesta por considerarla justa, razonable y suficiente, autorizó este Aviso y programó una audiencia para determinar la Aprobación Definitiva.

## 3. ¿Cuáles son los términos de la Conciliación?

**Monto Bruto de la Conciliación. Los Demandados han acordado pagar un monto total "todo incluido" de un millón novecientos cincuenta mil dólares (\$1,950,000) (el "Monto bruto de la Conciliación") para financiar la conciliación de la Demanda.** El Monto bruto de la Conciliación incluye todos los Pagos individuales del Grupo, el Pago de honorarios de los Abogados de Grupo, el Pago de gastos de litigio de los Abogados del Grupo, los Pagos por servicios a los representantes del Grupo, el Pago de gastos administrativos, los Pagos individuales de la PAGA, y las sanciones civiles en virtud de la PAGA. Cualquier impuesto sobre la nómina a cargo del empleador sobre la parte de los Pagos individuales del Grupo asignada a salarios será pagado por separado por los Demandados. Los Demandados financiarán el Monto bruto de la Conciliación y también financiarán los montos necesarios para pagar íntegramente la parte de los impuestos sobre la nómina de los Demandados, mediante la transferencia de los fondos al Administrador a más tardar 35 días después de la Fecha de vigencia. La "Fecha de vigencia" significa la fecha en que se dicta la Sentencia, a menos que haya objeciones o una apelación, en cuyo caso la Fecha de vigencia es la fecha en que la Sentencia es definitiva y ya no está sujeta a apelación. Dentro de los 14 días posteriores a que los Demandados financien el Monto bruto de la Conciliación, el Administrador enviará por correo postal los cheques de todos los Pagos individuales del Grupo a los Miembros del Grupo participantes.

**Deducciones aprobadas por el Tribunal del Importe Bruto de la Conciliación.** En la Audiencia de aprobación

definitiva, las Demandantes y/o los Abogados del Grupo solicitarán al Tribunal que apruebe las siguientes deducciones del Monto bruto de la Conciliación, cuyos montos decidirá el Tribunal en la Audiencia de aprobación definitiva:

- Pago de gastos administrativos. Pago al Administrador, que se estima que no excederá los \$55,000 por gastos, incluidos los gastos de notificación a los Miembros del Grupo de la Conciliación, el procesamiento de exclusiones y la distribución de cheques de la conciliación y formularios de impuestos.
- Honorarios y costos de abogados. El pago a los Abogados del Grupo de honorarios de abogados razonables que no excedan un tercio (1/3) del Monto bruto de la Conciliación, que actualmente equivale a \$650,000.00, y un monto adicional para reembolsar los costos reales de litigio incurridos por las Demandantes que no exceda \$43,000.00. Los Abogados del Grupo han estado llevando adelante la Demanda en nombre de las Demandantes y del Grupo sobre la base de honorarios de contingencia (es decir, sin que se les haya pagado dinero hasta la fecha) y han estado cubriendo todos los costos y gastos de litigio. El pago de los Honorarios de los Abogados del Grupo se asignará de la siguiente manera: 60% a Blumenthal Nordrehaug Bhowmik De Blouw LLP, 26% a Diversity Law Group, P.C. y 14% a Polaris Law Group. Los montos indicados son los que solicitarán los Abogados del Grupo, y los montos finales que se pagarán se decidirán en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Pagos por servicios de los representantes del Grupo. Pagos por servicios al representante del Grupo por un monto no superior a \$10,000.00 cada uno a las Demandantes como adjudicación por servicios, o el monto menor que pueda ser aprobado por el Tribunal, para compensarlas por los servicios prestados en nombre del Grupo al iniciar y tramitar la Demanda, y por los riesgos que asumieron. El monto indicado es el que las Demandantes solicitarán y el monto final que se pagará se decidirá en la Audiencia de aprobación definitiva.
- Sanciones de la PAGA. Un pago de \$50,000.00 en relación con la reclamación de las Demandantes en virtud de la PAGA, \$37,500.00 de los cuales se pagarán a la Agencia de Desarrollo del Trabajo y la Fuerza Laboral (Labor and Workforce Development Agency, “LWDA”) del Estado de California. Los \$12,500.00 restantes se distribuirán a los Empleados agraviados como Pagos individuales de la PAGA. El Administrador calculará cada Pago individual de la PAGA (a) tomando el monto correspondiente a la parte del 25% de las Sanciones de la PAGA de los Empleados agraviados (\$12,500) y dividiéndolo por la cantidad total de Períodos de pago de la PAGA trabajados por todos los Empleados agraviados durante el Período de la PAGA y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de pago de la PAGA de cada Empleado agraviado. Los Empleados agraviados asumen la responsabilidad total por cualquier impuesto que deba pagarse sobre el Pago individual de la PAGA. “Período de pago de la PAGA” significa cualquier Período de pago durante el cual un Empleado agraviado trabajó para los Demandados al menos un día durante el Período de la PAGA, que es del 27 de octubre de 2022 al 4 de julio de 2025.

Los Miembros del Grupo Participantes tienen derecho a objetar cualquiera de estas deducciones. El Tribunal analizará todas las objeciones.

Cálculo de pagos a los Miembros del Grupo. Después de que se deduzcan del Monto bruto de la Conciliación todos los pagos de los Honorarios y costos de los Abogados aprobados por el Tribunal, los Pagos por servicios al representante del Grupo, las Sanciones de la PAGA y el Pago de gastos administrativos, la parte restante, el “Monto neto de la Conciliación”, se distribuirá como Pagos individuales del Grupo a los Miembros del Grupo participantes. Se estima que el Monto neto de la Conciliación es de al menos \$1,132,000. El Administrador pagará un Pago individual del Grupo a partir del Monto neto de

Conciliación a cada Miembro del Grupo participante. El Pago individual del Grupo para cada Miembro del Grupo participante se calculará (a) dividiendo el Importe neto de la Conciliación por la cantidad total de Períodos de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo participantes durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de pago de cada Miembro del Grupo participante. “Período de pago” significa cualquier Período de pago durante el cual un Miembro del Grupo trabajó para los Demandados al menos un día durante el Período del Grupo. El número de Períodos de pago se basará en los registros de los Demandados; sin embargo, los Miembros del Grupo pueden impugnar el número de Períodos de pago como se explica a continuación.

**Si el Tribunal aprueba la Conciliación y no se excluye a sí mismo, se le enviará automáticamente por correo un cheque por su Pago individual del Grupo a la misma dirección que este Aviso de demanda colectiva. No tiene que hacer nada para recibir un pago.** Si su dirección ha cambiado, debe comunicarse con el Administrador para informarle su dirección correcta a fin de asegurarse de recibir su pago.

Asuntos fiscales. El cuarenta por ciento (40%) del Pago individual del Grupo de cada Miembro del Grupo participante representa una conciliación de reclamaciones salariales (la “Parte salarial”). Por consiguiente, la Parte salarial está sujeta a retenciones salariales y se declarará en el Formulario W-2 del Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS). El sesenta por ciento (60%) del Pago individual del Grupo de cada Miembro del Grupo participante representa una conciliación de reclamaciones por conceptos no salariales, reembolso de gastos, intereses y sanciones presuntamente adeudados a los empleados (en conjunto, la “Parte no salarial”). La Parte no salarial y cualquier Pago individual de la PAGA no estarán sujetos a retenciones salariales y se informarán en el Formulario 1099 del IRS. La parte del empleado de todos los impuestos sobre la renta y la nómina aplicables será responsabilidad de los Miembros del Grupo participantes. Ni el Abogado del Grupo ni el Abogado de los Demandados pretenden que nada de lo contenido en este Aviso de demanda colectiva constituya asesoramiento en materia de impuestos o tributación. Las cuestiones fiscales de cada Miembro del Grupo participante son particulares de él o ella, y es posible que cada Miembro del Grupo participante desee consultar a un asesor fiscal con respecto a las consecuencias fiscales de los pagos recibidos en virtud de la Conciliación.

Condiciones de la Conciliación. Esta Conciliación y su recepción del Pago individual del Grupo están condicionadas a que el Tribunal emita una orden que otorgue la aprobación final de la Conciliación y dicte sentencia.

La Conciliación Propuesta será nula si el Tribunal no concede la Aprobación Definitiva. Es posible que el Tribunal se niegue a otorgar la Aprobación definitiva a la Conciliación o se negase a dictar Sentencia. También es posible que el Tribunal dictase una Sentencia que se revocase en instancia de apelación. Las Demandantes y los Demandados han acordado que, en uno u otro caso, la Conciliación será nula: Los Demandados no efectuarán ningún pago y los Miembros del Grupo no renunciarán a ninguna reclamación contra los Demandados.

Necesidad de cobrar de inmediato los cheques de pago. En el anverso de cada cheque emitido se indicará la fecha en la que vence el cheque (la fecha de anulación). Si usted no lo cobra para la fecha de anulación, su cheque se cancelará automáticamente y los fondos representados por dichos cheques se transmitirán al Fondo de bienes no reclamados del Contralor de California a nombre de la persona que no cobró su cheque.

Administrador. El Tribunal ha designado a una compañía neutral, Atticus Administration (el “Administrador”), para que envíe este Aviso, realice los cálculos y efectúe los pagos, y procese las Solicitudes de Exclusión de los Miembros del Grupo. El Administrador también decidirá las objeciones que tengan los Miembros del Grupo con respecto a los Períodos de pago, enviará y reenviará por correo los cheques de la conciliación y los formularios de impuestos, y realizará demás tareas necesarias para administrar la Conciliación. La información de contacto del Administrador se encuentra en la sección **10** de

este Aviso.

#### **4. ¿A qué debo renunciar en virtud de la Conciliación?**

Reclamaciones eximidas del Grupo. Con vigencia a partir de la fecha en que los Demandados financian completamente el Monto bruto de la Conciliación y financian todos los impuestos de nómina del empleador adeudados sobre la Parte salarial de los Pagos individuales del Grupo, las Demandantes y todos los Miembros del Grupo participantes, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, eximen a las Partes eximidas de las Reclamaciones eximidas del Grupo. Las “Reclamaciones eximidas del Grupo” son todas y cada una de las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos y/o teorías alegados en la Demanda operativa presentada en la Demanda, según sus enmiendas, y/o el Aviso de la PAGA, según sus enmiendas, que ocurrieron durante el Período del Grupo durante el empleo en un puesto no exento en California. Las Reclamaciones eximidas del Grupo son todas las reclamaciones que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos establecidos en la Demanda operativa que ocurrieron durante el Período del Grupo durante el empleo en un puesto no exento en California, y excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral y reclamaciones colectivas de California fuera del Período del Grupo. Para evitar dudas, esta exención se extiende a todas las reclamaciones que ocurrieron durante el Período del Grupo de que los Demandados no pagaron salarios mínimos, regulares y de horas extras por todo el tiempo trabajado; no calcularon adecuadamente la tasa regular de pago; no proporcionaron períodos de comida que cumplieran con los requisitos o no pagaron pagos de prima de comida cuando no se proporcionaron períodos de comida que cumplieran con los requisitos; no proporcionaron descansos que cumplieran con los requisitos o no pagaron pagos de prima de descanso cuando no se proporcionaron descansos que cumplieran con los requisitos; no proporcionaron talones de pago precisos y detallados; no pagaron oportunamente todos los salarios adeudados en cada período de pago y al terminar la relación laboral; no reembolsaron a los empleados todos los gastos comerciales razonables y necesarios; no pagaron salarios de prima por tiempo de presentación; no pagaron todos los salarios por enfermedad; no proporcionaron asientos adecuados; no mantuvieron registros de empleo completos y precisos; participaron en prácticas comerciales ilegales; y por presuntas violaciones del Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204 y siguientes, 210, 218, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246, 246.5, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código Comercial y Profesional § 17200, y siguientes, y el Código de Reglamentaciones de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B) y las Órdenes Salariales aplicables.

Esto significa que, si usted no se excluye oportuna y formalmente de la Conciliación, no podrá demandar, continuar demandando o formar parte de ninguna otra demanda contra los Demandados y cualquier otra Parte eximida en relación con las Reclamaciones colectivas eximidas que se resuelven en esta Conciliación. También significa que las órdenes del Tribunal en relación con la Demanda se aplicarán a usted y lo vincularán legalmente.

Reclamaciones de la PAGA eximidas. Con vigencia a partir de la fecha en que los Demandados financian completamente el Monto bruto de la Conciliación y financian todos los impuestos de nómina del empleador adeudados sobre la Parte salarial de los Pagos individuales del Grupo, se considera que las Demandantes, todos los Empleados agraviados y la LWDA, en su nombre y en el de sus respectivos representantes, agentes, abogados, herederos, administradores, sucesores y cesionarios, anteriores y actuales, eximen a las Partes eximidas de las Reclamaciones eximidas de la PAGA. Las “Reclamaciones eximidas de la PAGA” son todas las reclamaciones por sanciones de la PAGA que se alegaron, o que razonablemente podrían haberse alegado, con base en los hechos establecidos en la Demanda operativa y los Avisos de la PAGA, que ocurrieron durante el Período de la PAGA durante el empleo en un puesto no exento en California, y

excluyen expresamente todas las demás reclamaciones, incluidas las reclamaciones por beneficios adquiridos, violación de la Ley de Empleo y Vivienda Justos, seguro de desempleo, discapacidad, seguro social, indemnización laboral y reclamaciones de la PAGA fuera del período de la PAGA. Para evitar dudas, esta exención se extiende a todas las reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA que ocurrieron durante el Período de la PAGA en base a las alegaciones de que los Demandados no pagaron salarios mínimos, regulares y de horas extras por todo el tiempo trabajado; no calcularon adecuadamente la tasa regular de pago; no proporcionaron períodos de comida que cumplieran con los requisitos o no pagaron pagos de prima de comida cuando no se proporcionaron períodos de comida que cumplieran con los requisitos; no proporcionaron descansos que cumplieran con los requisitos o no pagaron pagos de prima de descanso cuando no se proporcionaron descansos que cumplieran con los requisitos; no proporcionaron talones de pago precisos y detallados; no pagaron oportunamente todos los salarios adeudados en cada período de pago y al terminar la relación laboral; no reembolsaron a los empleados todos los gastos comerciales razonables y necesarios; no pagaron salarios de prima por tiempo de presentación; no pagaron todos los salarios por enfermedad; no proporcionaron asientos adecuados; no mantuvieron registros de empleo completos y precisos; participaron en prácticas comerciales ilegales; y por presuntas violaciones del Código Laboral §§ 201, 202, 203, 204 y siguientes, 210, 218, 221, 226, 226.7, 227.3, 233, 246, 246.5, 510, 512, 558, 1194, 1197, 1197.1, 1198, 2802, Código de Reglamentaciones de California, Título 8, Sección 11040, Subdivisión 5(A)-(B) y la(s) Orden(es) Salarial(es) aplicable(s). Las Reclamaciones eximidas de la PAGA solo eximen reclamaciones por sanciones civiles en virtud de la PAGA según se especifica anteriormente. Las Reclamaciones eximidas de la PAGA no incluyen reclamaciones individuales de salarios y horas presentadas por demandantes privados, incluidos los Empleados agraviados en su carácter individual, por supuestos salarios no pagados, sanciones legales, daños liquidados, honorarios de abogados y costos.

Partes eximidas. Las Partes eximidas son: Los Demandados y cada uno de sus anteriores y actuales directores, ejecutivos, accionistas, propietarios, abogados, aseguradoras, predecesores, sucesores, cesionarios y subsidiarias.

## 5. ¿De cuánto será mi pago?

Pagos Individuales del Grupo. El Administrador calculará los Pagos individuales del Grupo (a) dividiendo el Importe neto de la Conciliación por la cantidad total de Períodos de pago trabajados por todos los Miembros del Grupo participantes durante el Período del Grupo y (b) multiplicando el resultado por los Períodos de pago de cada Miembro del Grupo participante.

**Los registros de los Demandados reflejan que usted trabajó <<Workweeks>> semanas laborales durante el Período del Grupo (del 27 de octubre de 2022 al 4 de julio de 2025).**

**Con base en esta información, su Pago individual del Grupo estimado del Monto neto de la Conciliación es de \$<< Estimated Individual Class Payment >>.**

**Los registros de los Demandados reflejan que usted trabajó <<PAGA PP>> Períodos de pago de la PAGA durante el Período de la PAGA (del 27 de octubre de 2022 al 4 de julio de 2025). Con base en esta información, su Pago individual de la PAGA estimado es de \$<<Estimated Individual PAGA Payment>>.**

Si desea impugnar la información anteriormente expuesta, debe presentar una disputa por escrito y firmada mediante la que impugne la información, junto con los documentos de respaldo, al Administrador a la dirección proporcionada en este Aviso de demanda colectiva antes de la Fecha límite de respuesta, que es el 21 de julio de 2026. También puede enviar la disputa por fax al 888-326-6411 o por correo electrónico a

[WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) a más tardar en la Fecha límite de respuesta. Cualquier disputa debe incluir pruebas escritas creíbles y será resuelta por el Administrador.

Debe respaldar su impugnación enviando copias de recibos de pago u otros registros. El Administrador aceptará y considerará correcto el cálculo de Períodos de pago realizado por los Demandados en función de los registros de los Demandados, a menos que usted envíe copias de registros que contengan información contraria. Debe enviar copias, y no los originales, porque no se le devolverán los documentos. El Administrador resolverá las objeciones sobre el Período de pago en función de lo que usted presente y del aporte de los Abogados del Grupo (que actuarán en nombre de los Miembros del Grupo participantes) y los Abogados de los Demandados. La decisión del Administrador será definitiva. No podrá apelar ni impugnar su decisión definitiva.

## 6. ¿Cómo obtengo un pago?

Para obtener dinero como resultado de la Conciliación, no tiene que hacer nada. Se le enviará automáticamente un cheque por su Pago individual del Grupo a la misma dirección que este Aviso de demanda colectiva.

El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un solo cheque a cada Miembro del Grupo Participante (es decir, a cada Miembro del Grupo que no se excluya), incluidos aquellos que también reúnan los requisitos para ser Empleados Agraviados. El cheque único combinará el Pago Individual del Grupo y el Pago Individual en virtud de la ley PAGA.

El Administrador enviará, por correo postal de los EE. UU., un único cheque de Pago individual de la PAGA a cada Empleado agraviado que haya optado por excluirse de la Conciliación del Grupo (es decir, a cada Miembro del Grupo no participante).

**Su cheque se enviará a la misma dirección que figura en este Aviso de demanda colectiva. Si cambiase de dirección, asegúrese de notificar al Administrador lo antes posible. La Sección 10 de este Aviso de demanda colectiva contiene la información de contacto del Administrador.**

## 7. ¿Qué sucede si no deseo formar parte de la Conciliación?

Si no desea participar en la Conciliación, puede excluirse de la parte del Grupo de la Conciliación u “optar por retirarse”. **Si se excluye, no recibirá un Pago individual del Grupo de la Conciliación, y no estará sujeto a sus términos, lo que significa que conservará el derecho de demandar a los Demandados por las Reclamaciones eximidas del Grupo.** Sin embargo, los Empleados agraviados que se excluyan aún recibirán el pago de su asignación de las Sanciones de la PAGA y seguirán sujetos a la exención de las Reclamaciones eximidas de la PAGA, independientemente de si presentan una solicitud de exclusión. El monto de las Sanciones de la PAGA es de \$50,000.00, de los cuales \$12,500.00 se distribuirán a los Empleados agraviados para ser asignados en función de sus respectivos Períodos de pago de la PAGA. Su parte de las Sanciones de la PAGA, si la hubiera, se establece en la Sección 5 anterior.

Para excluirse, debe enviar al Administrador una solicitud por escrito, firmada y fechada para excluirse, con sello postal a más tardar en la Fecha límite de respuesta, que es el 21 de julio de 2026. También puede enviar por fax su solicitud de exclusión al 888-326-6411 o enviar por correo electrónico la solicitud de exclusión a [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) a más tardar en la Fecha límite de respuesta. La solicitud de exclusión debe indicar en esencia que desea ser excluido de la conciliación colectiva en la demanda *Weitz v. Banana Republic, LLC*. La solicitud de exclusión debe indicar el nombre completo, la dirección y la dirección de correo electrónico o el número de teléfono del Miembro del Grupo. Incluya el nombre y el número del caso, que es *Weitz v. Banana Republic, LLC*, Caso n.º 23STCV19287. Debe

completar y firmar la solicitud de exclusión. Ninguna otra persona puede realizar la exclusión en nombre de un miembro vivo del Grupo.

La dirección del Administrador es Weitz v. Banana Republic Settlement, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164. Las solicitudes de exclusión por escrito que tengan matasellos después del 21 de julio de 2026, o que estén incompletas o sin firmar serán rechazadas, y los Miembros del Grupo cuyas solicitudes se rechacen permanecerán vinculados por la Conciliación y la exención descrita anteriormente.

## 8. ¿Cómo objeto la Conciliación?

Solo los Miembros del Grupo Participantes tienen derecho a objetar la Conciliación. Antes de decidir si desea objetar, es posible que desee ver lo que las Demandantes y los Demandados le solicitan al Tribunal que apruebe. El 28 de septiembre de 2026 o antes de esa fecha, los Abogados del Grupo y las Demandantes presentarán ante el Tribunal una Moción de aprobación definitiva que incluirá, entre otras cosas, las razones por las cuales la propuesta de Conciliación es justa, y en ella se indicará (i) la suma que los Abogados del Grupo solicitan en concepto de honorarios de abogados y gastos de litigio y (ii) la suma que las Demandantes solicitan como Pagos por servicios al representante del Grupo. Previa solicitud razonable a tal efecto, los Abogados del Grupo (cuya información de contacto se incluye a continuación) le enviarán copias de estos documentos sin costo alguno para usted. También puede verlos en el sitio web de los Abogados del Grupo en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) en "Avisos del Grupo" para *Weitz v. Banana Republic, LLC* o en el sitio web del Tribunal (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>) e ingresando el N.º de caso 23STCV19287.

Aquel Miembro del Grupo Participante que no estuviese de acuerdo con algún aspecto del Acuerdo y/o la Moción de Aprobación Definitiva tendrá oportunidad de presentar una objeción, por ejemplo, argumentando que la propuesta de Conciliación es injusta o que los importes solicitados por los Abogados del Grupo o las Demandantes son demasiado altos o demasiado bajos. **La Fecha límite de respuesta para enviar objeciones por escrito al Administrador es el 21 de julio de 2026.** También puede enviar su objeción por fax al 888-326-6411 o enviar su objeción por correo electrónico a [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com) a más tardar en esta Fecha límite de respuesta. Asegúrese de informarle al Administrador qué es lo que objeta, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. Asegúrese de identificar la Demanda como *Weitz v. Banana Republic, LLC*, N.º de caso 23STCV19287, y de incluir su nombre, dirección actual, correo electrónico o número de teléfono, y las fechas aproximadas de empleo para los Demandados y su firma en la objeción. La información de contacto del Administrador es la siguiente:

### Administrador:

Nombre de la compañía: Atticus Administration

Dirección de correo electrónico: [WeitzBRSettlement@atticusadmin.com](mailto:WeitzBRSettlement@atticusadmin.com)

Dirección postal: PO Box 64053, St. Paul, MN 55164

Número de teléfono: 800-282-9601

Número de fax: 888-326-6411

Sitio web de la Conciliación: [www.WeitzBRSettlement.com](http://www.WeitzBRSettlement.com)

Como alternativa, un Miembro del Grupo Participante podrá objetar (o contratar personalmente a un abogado para que lo haga, a su propio cargo) asistiendo a la Audiencia de Aprobación Definitiva. Usted (o su abogado) debe estar listo para decirle al Tribunal qué es lo que objeta, por qué lo hace y cualquier hecho que respalde su objeción. También tiene la opción de comparecer en la audiencia por audio o video. Las instrucciones sobre cómo hacerlo están disponibles en el sitio web del Tribunal en <https://www.lacourt.org/lacc/>. Consulte el sitio web del Tribunal para conocer las últimas novedades.

Consulte la Sección 9 de este Aviso (inmediatamente a continuación) para obtener detalles específicos sobre la Audiencia de aprobación definitiva.

Las direcciones de los Abogados de las partes son las que se indican a continuación:

**ABOGADOS DEL GRUPO:**

Kyle Nordrehaug  
Blumenthal Nordrehaug Bhowmik DeBlouw  
LLP  
2255 Calle Clara  
La Jolla, CA 92037  
Tel.: (858) 551-1223  
Fax: (858) 551-1232  
Correo electrónico: [kyle@bamlawca.com](mailto:kyle@bamlawca.com)

Larry W. Lee  
Mai Tulyathan  
Diversity Law Group, APC  
515 S. Figueroa Street, Suite 1250  
Los Angeles, CA 90071  
Tel.: (213) 488-6555  
Fax: (213) 488-6554  
Correo electrónico: [lwlee@diversitylaw.com](mailto:lwlee@diversitylaw.com)  
[ktulyathan@diversitylaw.com](mailto:ktulyathan@diversitylaw.com)

**ABOGADOS DE LOS DEMANDADOS:**

Jessica R. Perry  
Katie E. Briscoe  
Scott Morrison  
Zoe B. Russell  
Orrick, Herrington & Sutcliff, LLP  
1000 Marsh Road  
Menlo Park, CA 94025-1015

**9. ¿Puedo asistir a la Audiencia de aprobación definitiva?**

Puede asistir, pero no está obligado a asistir, a la Audiencia de aprobación definitiva a las 10:00 a.m. (hora estándar del Pacífico) el 9 de noviembre de 2026, en el Departamento 11 del Tribunal Superior de California, Condado de Los Ángeles, Spring Street Courthouse, 312 North Spring Street, Los Ángeles, California 90012, ante el Juez Bruce Iwasaki. En esta audiencia, el Tribunal considerará si la Conciliación es justa, razonable y adecuada. El propósito de esta audiencia es que el Tribunal determine si otorgará la aprobación definitiva a la Conciliación y fijar los montos que se pagarán como honorarios y costos de abogados a los Abogados del Grupo y como un pago por servicios a las Demandantes. Si hay objeciones, el Tribunal las considerará. **No está obligado a asistir** a la Audiencia de aprobación definitiva, aunque cualquier Miembro del Grupo puede asistir a la audiencia de forma remota utilizando el procedimiento Court Connect en <https://www.lacourt.org/lacc/>. También puede comparecer en persona. Consulte el sitio web del Tribunal para conocer la información más actualizada sobre la comparecencia en el Tribunal.

Es posible que el Tribunal re programe la Audiencia de Aprobación Definitiva. Si la audiencia se aplaza, la notificación se publicará en el sitio web de los Abogados del Grupo en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) bajo “Avisos del Grupo” para *Weitz v. Banana Republic, LLC*. Además, las fechas de las audiencias se publican en Internet a través de la página de Acceso a Casos del Tribunal Superior del Condado de Los Ángeles (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>), con el N.º de caso 23STCV19287.

**10. ¿Cómo puedo obtener más información?**

Puede llamar al Administrador al 800-282-9601 o escribir a *Weitz v. Banana Republic, LLC* Administrator, c/o Atticus Administration, PO Box 64053, St. Paul, MN 55164.

Este Aviso de demanda colectiva resume la conciliación propuesta. Encontrará más detalles en el Acuerdo de Conciliación. Puede recibir una copia del Acuerdo de Conciliación, la Sentencia, la Moción de aprobación definitiva u otros documentos de la Conciliación visitando el sitio web de los Abogados del Grupo en [www.bamlawca.com](http://www.bamlawca.com) bajo “Avisos del Grupo” para *Weitz v. Banana Republic, LLC*. Puede obtener más detalles examinando el archivo del Tribunal en Internet a través de la página de Acceso a Casos del Tribunal Superior de California para el Condado de Los Angeles (<https://www.lacourt.ca.gov/pages/lp/access-a-case/tp/find-case-information/cp/os-civil-case-access>), con el N.º de caso 23STCV19287. Si desea ver los archivos del Tribunal en persona, le recomendamos que concierte una cita con la Oficina del Secretario en el Juzgado Stanley Mosk llamando al (213) 830-0800.

**NO LLAME AL TRIBUNAL EN RELACIÓN CON ESTE AVISO.**

**IMPORTANTE:**

- **¿Qué ocurre si cambia su dirección?** Para recibir el cheque, debe notificar de inmediato al Administrador si se muda o cambia de dirección postal.
- **¿Qué sucede si no cobra un cheque?** Los cheques de la Conciliación serán nulos y sin efecto 180 días después de la emisión si no se depositan o cobran, y esta fecha de vencimiento se imprime en el cheque. En tales casos, el Administrador ordenará que todos los fondos no reclamados se paguen al Fondo de bienes no reclamados del Contralor de California en nombre y en beneficio de la persona que no cobró su cheque. Los fondos pueden reclamarse en [https://www.sco.ca.gov/upd\\_msg.html](https://www.sco.ca.gov/upd_msg.html).
- **¿Qué ocurre si pierde su cheque?** Si pierde o extravía su cheque de la conciliación antes de cobrarlo, el Administrador lo reemplazará siempre que lo solicite antes de la fecha de caducidad indicada en el frente del cheque original. Si su cheque ya hubiese vencido, debe consultar el sitio web del Fondo de bienes no reclamados para obtener instrucciones sobre cómo recuperar los fondos.